

**Цели ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России в области качества
на 2023-2024 учебный год**

Направление Политики ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России в области качества	Цели ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России в области качества	Ответственные за выполнение
Образовательная деятельность		
<p>Мы постоянно развиваем систему непрерывного медицинского и фармацевтического образования как механизм стратегического партнерства университета и практического здравоохранения, в том числе за счет привлечения стейкхолдеров к участию в процессе повышения качества образования.</p>	<p>Обеспечить подготовку, расстановку компетентных кадров: процент лиц от общего числа профессорско-преподавательского состава (ППС), имеющих ученую степень не менее 65%; прошедших плановое повышение квалификации по педагогической деятельности не менее 220 человек; прошедших плановое повышение квалификации по профессиональной деятельности не менее 140 человек</p>	<p>Проректор по учебной работе, начальник учебного управления, начальник учебно-методического управления, начальник отдела кадров, заведующие кафедрами</p>
	<p>Обеспечить общее количество учебных мест в аккредитационно-симуляционном центре не менее 329 мест и общее количество обучающихся (включая слушателей ФДПО), прошедших подготовку в собственном аккредитационно-симуляционном центре не менее 2467 человек</p>	<p>Начальник учебного управления, начальник аккредитационно-симуляционного центра</p>
<p>Мы стремимся стать одним из лучших медицинских университетов Российской Федерации и мира в целом за счет постоянного улучшения качества подготовки выпускников и перехода от традиционной линейной подготовки обучающихся к персональным образовательным траекториям обучения, что позволяет готовить специалистов с высоким уровнем</p>	<p>Повышение качества подготовки обучающихся, участвующих в олимпиадах всех уровней (увеличение количества победителей и призеров олимпиад всех уровней на 10%, увеличение вовлеченности обучающихся в олимпиадное движение на 5%, увеличение количества олимпиад различных уровней, проводимых на базе Университета на 10%)</p>	<p>Заведующие кафедрами, начальник отдела мониторинга образовательной деятельности и контроля качества образования, начальник учебно-методического управления</p>

<p>надпредметных компетенций (softskills), обладающих не только навыками работы в условиях высоких скоростей технологических изменений, но и высокими морально-этическими качествами (честность, порядочность, ответственность, человечность, доброта, бескорыстие, милосердие).</p>	<p>Обеспечить рост качества знаний студентов: получивших диплом с отличием не менее 9 %, процент выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию 100%, процент успеваемости обучающихся по вузу в целом не менее 95%</p>	<p>Начальник учебного управления, начальник учебно-методического управления, деканы, заведующие кафедрами</p>
<p>Мы постоянно анализируем возможные риски в соответствии с ГОСТ Р ИСО 9001:2015 и совершенствуем управление университетом на основе современных концепций.</p>	<p>Успешное прохождение инспекционного аудита СМК Университета на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001:2015 и аккредитационного мониторинга без замечаний</p>	<p>Ответственный представитель руководства в области качества, начальник отдела мониторинга образовательной деятельности и контроля качества образования, начальник отдела аккредитации и лицензирования</p>
<p>Мы развиваем цифровую инфраструктуру университета как в направлении цифровизации учебного процесса, так и через автоматизацию бизнес-процессов университета.</p>	<p>Создание электронной зачетной книжки обучающегося и внедрение процесса формирования электронных ведомостей.</p>	<p>Начальник отдела разработки и внедрения информационных технологий</p>
<p>Мы постоянно вовлекаем студентов в оценку качества образования для повышения конкурентоспособности выпускников нашего университета.</p>	<p>Утверждение 100% основных образовательных программ и других внутренних нормативных локальных актов с учетом мнения обучающихся</p>	<p>Ответственный представитель руководства в области качества</p>
<p>Научная деятельность</p>		
<p>Мы направлены на достижение новых научных результатов путём проведения фундаментальных и прикладных научных исследований и разработок, наращивания и эффективного использования интеллектуального потенциала университета.</p>	<p>Обеспечить среднегодовой объем научных исследований на 1 единицу научно-педагогического персонала не менее 150 тыс. руб.</p>	<p>Проректор по научной работе и инновационному развитию, заведующие кафедрами университета, начальник отдела анализа и планирования научной деятельности</p>
	<p>Обеспечить выполнение грантов, научных проектов федерального и международного уровня не менее 8 в год.</p>	

<p>Руководство ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России стремится создавать все условия и поощрять творческую инициативу работников по их участию в научных исследованиях, повышению квалификации, внедрению новых образовательных технологий, способствующих обучению и воспитанию гармонично развитых, социально активных личностей.</p>	<p>Обеспечить проведение научных, научно-практических и учебно-методических мероприятий всероссийского, международного уровня, и конференций в которых приняли не менее 100 человек, организованные университетом самостоятельно, либо в качестве основного соисполнителя, не менее 35 в течение года.</p>	<p>Проректор по научной работе и инновационному развитию, заведующие кафедрами университета, начальник отдела анализа и планирования научной деятельности</p>
	<p>Обеспечить ежегодное число научных статей в журналах, входящих в реферативную базу данных и систему цитирования RSCI не менее 0,35 на 1 единицу научно-педагогического персонала.</p>	
	<p>Обеспечить количество публикаций, индексируемых в международных системах научного цитирования Web of Science /Scopus; не менее 0,15/0,2 на 1 единицу научно-педагогического персонала (т.ч. 1 и 2 квартилей не менее 0,02)</p>	
	<p>Обеспечить среднегодового количества монографий на 100 основных штатных научно-педагогических работников с учеными степенями и учеными званиями, из-данных в центральных издательствах, не менее 2,2.</p>	
<p>Мы стремимся к созданию передовой инфраструктуры научных исследований, расширяем деятельность по инновационному развитию на рынке продуктов и услуг медицинского и фармацевтического образования, медицинских технологий и практической медицины.</p>	<p>Обеспечить количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтённых в государственных информационных системах в расчёте на 100 научно-педагогических работников не менее 4,5</p>	<p>Проректор по научной работе и инновационному развитию, начальник отдела подготовки научно-педагогических кадров, интеллектуальной собственности,</p>
<p>Мы создаём благоприятные условия для профессиональной и личностной реализации с целью удовлетворения</p>	<p>Обеспечить выполнением плана подготовки и защит докторских и кандидатских диссертаций университета – не менее 18 за год</p>	<p>Проректор по научной работе и инновационному развитию,</p>

<p>социально-экономических потребностей общества и государства в квалифицированных выпускниках и научно-педагогических кадрах высшей квалификации, основываясь на приоритетных направлениях научно - технологического развития.</p>	<p>Обеспечить выполнением плана получения учёных званий сотрудниками университета – не менее 18 за год</p>	<p>начальник отдела подготовки научно-педагогических кадров, интеллектуальной собственности, научные руководители, заведующие кафедрами</p>
<p>Медицинская деятельность</p>		
<p>Мы ориентированы на предоставление высококвалифицированных медицинских услуг, соответствующих международным стандартам качества и отвечающих всем возрастающим требованиям и ожиданиям пациентов и общества в целом.</p>	<p>Обеспечить подготовку компетентных медицинских кадров (ежегодное прохождение повышения квалификации не менее 70% врачебных кадров)</p>	<p>Начальник управления по лечебной работе, директор НКЦ ГОИ, главный врач стоматологической поликлиники, заведующий поликлиникой РязГМУ</p>
	<p>Аттестация медицинских и фармацевтических работников университета на получение квалификационной категории не менее 85%</p>	<p>Проректор по лечебной работе и развитию регионального здравоохранения, начальник управления по лечебной работе</p>
	<p>Обеспечить общее количество медицинских работников НКЦ ГОИ, стоматологической поликлиники, поликлиники РязГМУ прошедших обучение в аккредитационно-симуляционном центре университета не менее 80%</p>	<p>Проректор по лечебной работе и развитию регионального здравоохранения, начальник управления по лечебной работе</p>
	<p>Обеспечение выполнения критериев новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь не менее 90%</p>	<p>Проректор по лечебной работе и развитию регионального здравоохранения, начальник управления по лечебной работе директор НКЦ ГОИ, главный врач стоматологической поликлиники, заведующий поликлиникой РязГМУ</p>

	Обеспечение стандартизации работы в НКЦ ГОИ, стоматологической поликлиники, поликлиники РязГМУ разработав СОПы и СОКи на 80%, проводимых операционных процедур	Начальник управления по лечебной работе, директор НКЦ ГОИ, главный врач стоматологической поликлиники, заведующий поликлиникой РязГМУ
	Обеспечение удовлетворенности пациентов качеством медицинской помощи не ниже 90%	Начальник управления по лечебной работе, директор НКЦ ГОИ, главный врач стоматологической поликлиники, заведующий поликлиникой РязГМУ

Воспитательная деятельность

Мы стремимся стать одним из лучших медицинских университетов Российской Федерации и мира в целом за счет постоянного улучшения качества подготовки выпускников и перехода от традиционной линейной подготовки обучающихся к персональным образовательным траекториям обучения, что позволяет готовить специалистов с высоким уровнем надпредметных компетенций (softskills), обладающих не только навыками работы в условиях высоких скоростей технологических изменений, но и высокими морально-этическими качествами (честность, порядочность, ответственность, человечность, доброта, бескорыстие, милосердие).	Формирование и развитие патриотического сознания и активной гражданской позиции студенческой молодежи университета, путем вовлечения обучающихся в социально-значимую деятельность (организация и проведение не менее 10 мероприятий при участии не менее 70% обучающихся университета).	Проректор по воспитательной работе и международной деятельности, начальник управления внеучебной деятельности и молодежной политики
	Развитие инициативы и самостоятельности студентов, сохранение контингента студентов, вовлеченных в общественную, спортивную и культурно-массовую деятельность и увеличение их числа не менее, чем на 10% в каждом студенческом объединении.	

	<p>Предупреждение наркомании, табакокурения, употребления алкоголя, любых проявлений национализма и экстремизма в студенческой среде путем проведения комплекса профилактических мероприятий (не менее 7 мероприятий), направленных на профилактику асоциального поведения, в том числе с привлечение сотрудников заинтересованных ведомств.</p>	
<p>Мы развиваем культуру взаимоотношений с обучающимися, поддерживаем талантливую молодежь, давая возможность реализовать свои способности в учебной, научной, медицинской и общественной деятельности путем индивидуальной подготовки, материальной поддержки и воспитания личностных качеств и компетенций.</p>	<p>Увеличение количества заявок (на 10%), подаваемых обучающимися и работниками университета, на соискание грантовой поддержки реализации проектов вуза в области внеучебной деятельности и молодежной политики.</p>	
Международная деятельность		
<p>Мы стремимся к интеграции университета в мировое образовательное и научное пространство через механизмы коллаборации и партнерства.</p>	<p>Увеличить количество обучающихся зарубежных вузов, проходящих семестровое обучение в университете по программам академической мобильности, не менее чем на 10%.</p>	<p>Проректор по воспитательной работе и международной деятельности, проректор по учебной работе, начальник международного отдела.</p>
	<p>Расширить возможности для развития международного сотрудничества путем заключения соглашений, договоров, меморандумов с зарубежными вузами (не менее 1).</p>	
	<p>Повысить доступность актуальной информации о вузе для иноязычного контингента путем дальнейшей разработки англо- и франкоязычных версий официального сайта университета (не менее 24 публикаций в разделе «Новости» на каждом языке), а также продолжить работу по распространению информации о вузе через культурные центры при представительствах Россотрудничества в зарубежных странах.</p>	

	<p>Увеличить количество профориентационных мероприятий для иностранных обучающихся (встречи с «людьми профессии», мастер-классы на практических кафедрах, олимпиады и т.д. – не менее 10 мероприятий)</p>	
--	---	--