



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Рязанский государственный медицинский университет
имени академика И.П. Павлова»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России

УТВЕРЖДЕНО

приказом ректора №538-г от 22.11.2017

ПОЛОЖЕНИЕ

о плане развития структурного подразделения

Выпуск 01

Дата введения: 22.11.2017

Рязань, 2017

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Начальник учебно-методического управления	Камаева С.А.	07.11.2017
Согласовал	Начальник юридического отдела	Межевикин Д.В.	08.11.2017
Согласовал	Проректор по учебной работе	Урясьев О.М.	14.11.2017
Версия 01			Стр. 1 из 5

1. Для повышения результативности деятельности кафедр ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России (далее – Университет), центральной научно-исследовательской лаборатории (ЦНИЛ), научно-клинического центра гематологии, онкологии и иммунологии (НКЦ ГОИ), стоматологической поликлиники (далее – подразделения) по основным направлениям развития в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, регулирующим вопросы среднего профессионального, высшего и дополнительного профессионального медицинского и фармацевтического образования руководитель подразделения разрабатывает и представляет в ректорат программу развития подразделения.

2. План развития подразделения разрабатывается руководителем структурного подразделения с учетом Комплексной программы развития Университета. Для этого руководитель структурного подразделения изучает и анализирует ее, оценивает работу вверенного ему подразделения, составляет четкое представление о имеющихся трудовых и материальных ресурсах, оборудовании и вычислительной технике.

3. План развития подразделения разрабатывается на срок равный сроку заключенного трудового договора с руководителем подразделения (минимум 1 год и максимум 5 лет).

4. План развития должен обязательно содержать пункты по следующим направлениям деятельности: организационная, образовательная, научно - исследовательская, лечебная, воспитательная. Форма плана развития структурного подразделения приведена в Приложении.

5. Каждый пункт плана должен содержать срок по его реализации.

6. По истечению срока реализации плана развития подразделения руководитель отчитывается на ученом совете Университета по результатам, достигнутым по каждому пункту плана.

7. Отчет по реализации плана развития подразделения учитывается при прохождении процедуры выборов на должность руководителя структурного подразделения и продления с ним трудового договора.

Приложение

Форма плана развития структурного подразделения

Утверждено
приказом ректора

от _____ № _____

Структура программы развития подразделения.

Программа развития подразделения должна содержать следующие разделы:

1. Стратегические приоритеты развития подразделения.
2. Концепция развития подразделения.
3. План развития подразделения в соответствии с основными направлениями деятельности.

Основные направления деятельности:

Организационная деятельность

1. Совершенствование организационной структуры подразделения с обоснованием (создание новых лабораторий, организация площадок для проведения научно-исследовательской, научно-экспериментальной и опытно-экспериментальной работы подразделения).
2. Подготовка мероприятий в подразделениях.
3. Повышение квалификации сотрудников подразделения.
4. Формирование кадрового резерва подразделения.
5. Обеспечение учебного, научно-исследовательского, лечебного процессов лабораторным, учебным и другим оборудованием.

Образовательная деятельность

1. Разработка и постоянное обновление рабочих программ дисциплин и практик.

2. Разработка электронных образовательных ресурсов.
3. Издание учебных пособий и методических рекомендаций по профилю подразделения.
4. Внедрение инновационных образовательных технологий.
5. Руководство научно-исследовательской деятельностью обучающихся.

Научно - исследовательская деятельность

1. План диссертационных и научно-исследовательских работ сотрудников подразделений с указанием примерной темы и характера работы (докторская, кандидатская, поисковая).
2. Количество и уровень публикаций сотрудников подразделения.
3. Хоздоговорные работы подразделения.
4. Результаты НИР, претендующие на патентную защиту.
5. План представления сотрудников подразделений на получение ученых званий, в соответствии с занимаемой должностью.
6. План представления заявок на гранты с указанием уровня гранта (вузовский, грант Президента, региональные гранты, РФФИ, Правительства РФ, РНФ и т.д.).
7. Участие в организации научных мероприятий, с указанием уровня и количества участников.

Лечебная деятельность

1. Внедрение новых методов диагностики и лечения в практическое здравоохранение.
2. Издание методических рекомендаций, пособий, писем для практического здравоохранения.
3. План курации межрайонных диагностических центров Рязанской области (для курирующих кафедр).
4. Выполнение выездов в районы для оказания консультативно-диагностической помощи населению.
5. План прохождения аттестации сотрудниками для получения (подтверждения) квалификационных категорий.
6. Участие в акциях, проводимых в сфере здравоохранения, активность лектория для населения, популяризация информации в СМИ.
7. Новые формы сотрудничества с органами практического здравоохранения.

Воспитательная деятельность

1. Планирование и разработка воспитательных мероприятий, проводимых в подразделении в соответствии с Планом воспитательной работы университета и программами профилактической направленности.
2. Проведение в воспитательных целях тематических выставок, организация участия обучающихся в научных конференциях, симпозиумах.
3. Взаимодействие и сотрудничество ответственных за воспитательную работу в структурном подразделении с управлением по воспитательной работе.
4. Организационная помощь в работе Совету обучающихся, студенческому самоуправлению факультетов в проводимых мероприятиях, тематических конкурсах.
5. Контроль за выполнением обучающимися «Правил внутреннего распорядка обучающихся», «Этического кодекса обучающихся».

План развития подразделения.

п/п №	Основные направления деятельности	Мероприятие развития	Сроки реализации				Ответственный за достижение результатов
			2018г	2019г	2020г	2021г	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8
1.	<i>Организационная деятельность</i>						
2.	<i>Образовательная деятельность</i>						
3.	<i>Научно-исследовательская деятельность</i>						
4.	<i>Лечебная деятельность</i>						
5.	<i>Воспитательная деятельность</i>						