

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Рабочая программа дисциплины	«Управление человеческими ресурсами в здравоохранении»
Кафедра - разработчик рабочей программы	кафедра общественного здоровья и здравоохранения с курсом организации здравоохранения ФДПО
Уровень высшего образования	магистратура
Специальность/Направление подготовки	32.04.01 Общественное здравоохранение
Квалификация (специальность)	магистр
Форма обучения	очная
Место дисциплины в структуре образовательной программы	Дисциплина «Управление человеческими ресурсами в здравоохранении» относится к факультативной дисциплине блока 1 ОПОП магистратуры по направлению подготовки 32.04.01 Общественное здравоохранение
Краткое содержание дисциплины (модулей) (через основные дидактические единицы)	<p><b>Раздел 1. Основы управления человеческими ресурсами</b>  Тема 1.1 Концепция управления человеческими ресурсами  Тема 1.2 Управление персоналом и управление человеческими ресурсами</p> <p><b>Раздел 2. Практика работы с персоналом</b>  Тема 2.1 Применение системного подхода в управлении человеческими ресурсами  Тема 2.2 Структура и характеристика человеческих ресурсов  Тема 2.3 Роль менеджера по персоналу  Тема 2.4 Кадровая политика  Тема 2.5 Организация отдела персонала (отдела кадров)</p> <p><b>Раздел 3. Эффективное руководство медицинской организацией</b>  Тема 3.1 Управленческая матрица. Управленческий стиль и результативность  Тема 3.2 Кадровый аудит и контроллинг управления человеческими ресурсами  Тема 3.3 Оценка эффективности управления человеческими ресурсами  Тема 3.4 Формирование человеческих ресурсов. Работа в команде. Самоуправляемые команды. Факторы, оказывающие влияние на эффективность труда персонала. Деловая оценка работников</p>
Коды формируемых компетенций	УК-4, ОПК-3, ПК -2
Объем, часы/з.е.	108/3
Вид промежуточной аттестации	Зачет