



Министерство здравоохранения Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Рязанский государственный медицинский университет  
имени академика И.П. Павлова»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России

Утверждено решением ученого совета  
Протокол № 1 от 01.09.2023 г.

|                              |   |
|------------------------------|---|
| Рабочая программа дисциплины | «Организационная психология»  |
| Образовательная программа    | Основная профессиональная образовательная программа высшего образования - программа ординатуры по специальности 31.08.41 Медико-социальная экспертиза |
| Квалификация (специальность) | врач-медико-социальный эксперт  |
| Форма обучения               | очная   |

Разработчик (и): кафедра психологического консультирования и психотерапии с курсом психиатрии ФДПО

| ИОФ         | Ученая степень, ученое звание | Место работы (организация)       | Должность             |
|-------------|-------------------------------|----------------------------------|-----------------------|
| О.О. Белова | -                             | ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России | старший преподаватель |

Рецензент (ы):

| ИОФ            | Ученая степень, ученое звание | Место работы (организация) | Должность   |
|----------------|-------------------------------|----------------------------|---|
| М.Н. Котлярова | К.психол.н., доцент           | ФГБОУ ВО РязГМУ            | доцент кафедры общей психологии с курсом педагогики |
| И.В. Моторина  | К.пед.н., доцент              | ФГБОУ ВО РязГМУ            | доцент кафедры общей психологии с курсом педагогики |

Одобрено учебно-методической комиссией по программам ординатуры и аспирантуры  
Протокол № 7 от 26.06.2023г.

Одобрено учебно-методическим советом.  
Протокол № 10 от 27.06.2023г.

## Нормативная справка.

Рабочая программа дисциплины «Организационная психология» разработана в соответствии с:

|   |  |
|---|--|
| <b>ФГОС ВО</b>  | Приказ Минобрнауки России от 09.01.2023 № 13 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - подготовка кадров высшей квалификации по программам ординатуры по специальности 31.08.41 Медико-социальная экспертиза» |
| <b>Порядок организации и осуществления образовательной деятельности</b> | Приказ Министерства образования и науки РФ от 19 ноября 2013 г. № 1258 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры"                                 |

## 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

| Формируемые компетенции   | Планируемые результаты обучения   |
|---|---|
|   | В результате изучения дисциплины ординатор должен:  |
| <b>УК-3</b><br>Способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению | <b>Знать:</b> основные принципы руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организации процесса оказания медицинской помощи населению<br><b>Уметь:</b> применять методы руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организации процесса оказания медицинской помощи населению<br><b>Владеть:</b> навыком руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организации процесса оказания медицинской помощи населению |

## 2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Организационная психология» относится к Вариативной части Блока 1 ОПОП ординатуры.

Дисциплина предполагает в качестве исходной основы, знания, умения и навыки, полученные в процессе приобретения среднего (полного) общего образования.

Освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее для изучения следующих дисциплин: Коммуникативные навыки; Формирование здорового образа жизни. Санитарно-гигиеническое просвещение населения.

## 3. Объем дисциплины и виды учебной работы

**Трудоемкость дисциплины: в з.е. 2/ час 72**

| Вид учебной работы                                 | Всего часов | Семестр |    |   |   |
|--|-------------|---------|----|---|---|
|  |             | 1       |    |   |   |
| <b>Контактная работа</b>                           | 36          | 36      |    |   |   |
| В том числе:                                       | -           | -       | -  | - | - |
| Лекции   | 4           | 4       |    |   |   |
| Лабораторные работы (ЛР)                           |             |         |    |   |   |
| Практические занятия (ПЗ)                          | 32          | 32      |    |   |   |
| Семинары (С)                                       |             |         |    |   |   |
| <b>Самостоятельная работа (всего)</b>              | 36          | 36      |    |   |   |
| В том числе:                                       | -           | -       | -  | - | - |
| Проработка материала лекций, подготовка к занятиям | 12          | 12      |    |   |   |
| Самостоятельное изучение тем                       | 12          | 12      |    |   |   |
| Реферат  | 12          | 12      |    |   |   |
| Вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен)      | зачёт       | зачёт   |    |   |   |
| Общая трудоемкость                                 | час.        | 72      | 72 |   |   |
|  | з.е.        | 2       | 2  |   |   |

#### 4. Содержание дисциплины

##### 4.1 Контактная работа

###### Лекции

| № раздела | № лекции | Темы лекций                           | Кол-во часов |
|-----------|----------|---------------------------------------|--------------|
| Семестр 1 |          |                                       | 4            |
| 1         | 1        | Введение в организационную психологию | 2            |
| 2         | 2        | Личность в организации                | 2            |

Лабораторные работы – не предусмотрены учебным планом

###### Семинары, практические работы

| № раздела | № семинара, ПР | Темы семинаров, практических занятий                             | Кол-во часов | Формы текущего контроля |
|-----------|----------------|--|--------------|-------------------------|
| Семестр 1 |                |  | 32           |                         |
| 1         | 1              | Особенности организации. Личность в организации.                 | 3            | С                       |
|           |                | Мотивация профессиональной деятельности                          | 3            | С                       |
| 1         | 2              | Трудовые группы в организации: основные характеристики           | 3            | С                       |
|           |                | Команды в организации: формирование, развитие и функционирование | 3            | С                       |
| 1         | 3              | Принятие решений в группах. Коммуникации в организации           | 3            | С                       |
|           |                | Лидерство и руководство в организации                            | 3            | С                       |
| 1         | 4              | Организационная культура   | 7            | С                       |
| 1         | 5              | Социально-психологический климат организации                     | 7            | С, Р                    |

5. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

##### 5.1 Самостоятельная работа обучающихся

| № п/п | № семестра | Наименование раздела/темы учебной дисциплины     | Виды СРС   | Всего часов | Вид контроля |
|-------|------------|--|--|-------------|--------------|
| 1     | 2          | 3  | 4  | 5           | 6            |
| 1.    | 1          | Особенности организации. Личность в организации. | Подготовка конспектов, плана и тезисов выступлений | 4,5         | С            |
| 2.    | 1          | Мотивация профессиональной деятельности          | Подготовка конспектов, плана и                     | 4,5         | С            |

|                        |   |  |  |     |      |
|------------------------|---|--|--|-----|------|
|                        |   |  | тезисов<br>выступлени<br>й                             |     |      |
| 3.                     | 1 | Трудовые группы в организации: основные характеристики           | Подготовка конспектов, плана и тезисов выступлени<br>й | 4,5 | С    |
| 4.                     | 1 | Команды в организации: формирование, развитие и функционирование | Подготовка конспектов, плана и тезисов выступлени<br>й | 4,5 | С    |
| 5.                     | 1 | Принятие решений в группах. Коммуникации в организации           | Подготовка конспектов, плана и тезисов выступлени<br>й | 4,5 | С    |
| 6.                     | 1 | Лидерство и руководство в организации                            | Подготовка конспектов, плана и тезисов выступлени<br>й | 4,5 | С    |
| 7.                     | 1 | Организационная культура   | Подготовка конспектов, плана и тезисов выступлени<br>й | 4,5 | С    |
| 8.                     | 1 | Социально-психологический климат организации                     | Подготовка конспектов, плана и тезисов выступлени<br>й | 4,5 | С, Р |
| ИТОГО часов в семестре |   |  |  | 36  |      |

Формы текущего контроля успеваемости (с сокращениями): С – собеседование по контрольным вопросам, Р – написание и защита реферата.

### **5.2 Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Свенцицкий, А.Л. Организационная психология: учебник для вузов/ А.Л. Свенцицкий. — Москва: Издательство Юрайт, 2023.— 506с.— (Высшее образование). — ISBN978-5-534-16410-7. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL:<https://urait.ru/bcode/530957> (дата обращения: 28.09.2023).

#### **Интернет-ресурсы**

1. [www.studmedlib.ru](http://www.studmedlib.ru)
2. <http://site.ebrary.com/lib/rzgmu>.
3. [www.scopus.com](http://www.scopus.com).

4. <http://нэб.рф/>.
5. [«Юрайт» biblio-online.ru](http://biblio-online.ru)
6. <http://polpred.com>.
7. <http://lib.local>.

**6. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы**

| № п/п | Контролируемые разделы дисциплины (результаты по разделам)          | Код контролируемой (компетенции (или её части)) | Наименование оценочного средства |
|-------|---|---|----------------------------------|
| 1.    | Особенности организации.<br>Личность в организации.                 | УК-3  | С                                |
| 2.    | Мотивация профессиональной деятельности                             | УК-3  | С                                |
| 3.    | Трудовые группы в организации:<br>основные характеристики           | УК-3  | С                                |
| 4.    | Команды в организации:<br>формирование, развитие и функционирование | УК-3  | С                                |
| 5.    | Принятие решений в группах.<br>Коммуникации в организации           | УК-3  | С                                |
| 6.    | Лидерство и руководство в организации                               | УК-3  | С                                |
| 7.    | Организационная культура  | УК-3  | С                                |
| 8     | Социально-психологический климат организации                        | УК-3  | С, Р                             |

**6.1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания:**

| Показатель и оценивания  | Критерии оценивания   |   |  |
|--|---|---|--|
|  | Достаточный уровень<br>(удовлетворительно)  | Средний уровень<br>(хорошо)   | Высокий уровень<br>(отлично)   |
| <b>УК-3</b> Способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению |   |   |  |
| Знать:   | Знание только основного материала, присутствуют неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности изложения основных принципов руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организации процесса оказания медицинской помощи населению | Знание материала, грамотное, без существенных неточностей изложение основ основных принципов руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организации процесса оказания медицинской помощи населению | Глубокое и прочное усвоение материала, исчерпывающее, последовательное, четкое и логически стройное изложение основ основных принципов руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организации процесса оказания |

|                                    |  |  |   |
|------------------------------------|--|--|---|
|                                    |  |  | медицинской помощи населению  |
| Уметь:                             | Основные, не систематизированные умения применять методы руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организации процесса оказания медицинской помощи населению                    | Достаточные, содержащие отдельные пробелы умения применять методы руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организации процесса оказания медицинской помощи населению | Сформированные умения применять методы руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организации процесса оказания медицинской помощи населению                       |
| Владеть (иметь навыки и/или опыт): | Неточное, недостаточно правильное, несистематизированное применение навыков руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организации процесса оказания медицинской помощи населению | Успешное, но содержащее отдельные неточности применение навыков руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организации процесса оказания медицинской помощи населению   | Последовательное, четкое, систематическое применение навыков руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организации процесса оказания медицинской помощи населению |

## 7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

### 7.1. Основная учебная литература:

Свенцицкий, А.Л. Организационная психология: учебник для вузов/ А.Л.Свенцицкий. — Москва: Издательство Юрайт, 2023.— 506с.— (Высшее образование). — ISBN978-5-534-16410-7. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL:<https://urait.ru/bcode/530957>(дата обращения: 28.09.2023).

### 7.2. Дополнительная учебная литература:

Организационная психология: учебник и практикум для вузов/ Е.И.Рогов [и др.]; под общей редакцией Е.И.Рогова.— 3-е изд., перераб. и доп.— Москва: Издательство Юрайт, 2023.— 509с.— (Высшее образование).— ISBN978-5-534-07328-7. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL:<https://urait.ru/bcode/510792>(дата обращения: 28.09.2023).

## 8.Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины:

### 8.1. Справочные правовые системы:

СПС «Консультант-плюс» - <http://www.consultant.ru/>

СПС «Гарант» - <http://www.garant.ru/>

СПС «Кодекс» - <http://www.kodeks.ru/>



**8.2. Базы данных и информационно-справочные системы**

Федеральный портал «Российское образование» - <http://www.edu.ru>

Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» - <http://www.window.edu.ru>

Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов - <http://fcior.edu.ru>

Федеральный интернет-портал "Нанотехнологии и наноматериалы" - [www.portalnano.ru](http://www.portalnano.ru)

Федеральный правовой портал «Юридическая Россия» - <http://www.law.edu.ru>

**9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (перечень программного обеспечения и информационно-справочных систем)****9.1. Перечень лицензионного программного обеспечения:**

– Программное обеспечение MicrosoftOffice.

– Программный продукт Мой Офис Стандартный.

**9.2. Перечень электронно-библиотечных систем (ЭБС):**

- ЭБС "Консультант студента" ([www.studmedlib.ru](http://www.studmedlib.ru));

- ЭБС "Юрайт" (<https://urait.ru>)

**10. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

представлена в приложении № 1

**11. Особенности организации обучения по дисциплине для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.**

Представлены в приложении № 2

Справка  
о материально-техническом обеспечении рабочей программы дисциплины  
«Организационная психология»

| № п/п | Наименование специальных* помещений и помещений для самостоятельной работы  | Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы   |
|-------|---|---|
| 1.    | Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа (г. Рязань, ул. Семашко д.3 , к.8 , 2 этаж)   | Ученическая мебель, место преподавателя, мультимедийное оборудование (компьютер, проектор, звукоусиливающая аппаратура)   |
| 2.    | Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (г. Рязань, ул. Семашко д.3 , к.8 , 2 этаж) | Ученическая мебель, экран, презентационная мультимедийная техника, доска учебная меловая.   |
| 3.    | Кафедра биологической химии с курсом клинической лабораторной диагностики ФДПО. Каб. № 415, 4 этаж Помещение для самостоятельной работы обучающихся (г.Рязань, ул. Высоковольтная, д.9,)      | 25 компьютеров с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России |
| 4.    | Библиоцентр. каб. 309. 3 этаж Помещение для самостоятельной работы обучающихся. (г. Рязань, ул. Шевченко, д. 34, к.2)   | 20 компьютеров с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России |
| 5.    | Кафедра патофизиологии. Помещение для самостоятельной работы обучающихся (г. Рязань, ул. Полонского, д. 13, 2 этаж)   | 10 компьютеров с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России |
| 6.    | Кафедра общей химии. каб. 12., 2 этаж. Помещение для самостоятельной работы обучающихся г. Рязань, ул. Маяковского 105  | 20 компьютеров с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России |

\*Специальные помещения - учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы.

## **Особенности организации обучения по дисциплине для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

**1. Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья** при необходимости осуществляется кафедрой на основе адаптированной рабочей программы с использованием специальных методов обучения и дидактических материалов, составленных с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся (обучающегося).

**2. В целях освоения учебной программы дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья** кафедра обеспечивает:

1) для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению:

- размещение в доступных для обучающихся, являющихся слепыми или слабовидящими, местах и в адаптированной форме справочной информации о расписании учебных занятий;

- присутствие ассистента, оказывающего обучающемуся необходимую помощь;

- выпуск альтернативных форматов методических материалов (крупный шрифт или аудиофайлы);

2) для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху:

- надлежащими звуковыми средствами воспроизведение информации;

3) для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата:

- возможность беспрепятственного доступа обучающихся в учебные помещения, туалетные комнаты и другие помещения кафедры. В случае невозможности беспрепятственного доступа на кафедру организовывать учебный процесс в специально оборудованном классе (ул. Высоковольтная, 9, каб. 11)

**3. Образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья** может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах.

**4. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине.**

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

| Категории обучающихся                      | Формы   |
|--|---|
| С нарушением слуха                         | - в печатной форме;<br>- в форме электронного документа;  |
| С нарушением зрения                        | - в печатной форме увеличенным шрифтом;<br>- в форме электронного документа;<br>- в форме аудиофайла; |
| С нарушением опорно-двигательного аппарата | - в печатной форме;<br>- в форме электронного документа;<br>- в форме аудиофайла;                     |

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

## 5. Перечень фондов оценочных средств, соотнесённых с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

Для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

| Категории обучающихся                      | Виды оценочных средств                            | Формы контроля и оценки результатов обучения                                    |
|--|---|---|
| С нарушением слуха                         | тест  | преимущественно письменная проверка   |
| С нарушением зрения                        | собеседование                                     | преимущественно устная проверка (индивидуально)                                 |
| С нарушением опорно-двигательного аппарата | решение дистанционных тестов, контрольные вопросы | организация контроля с помощью электронной оболочки MOODLE, письменная проверка |

Обучающимся с, относящимся к категории инвалидов и лиц, с ограниченными возможностями здоровья увеличивается время на подготовку ответов к зачёту, разрешается подготовка к зачету с использованием дистанционных образовательных технологий.

### 5.1. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом;
- в форме электронного документа;
- в форме аудиофайла.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа;
- в форме аудиофайла.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине (модулю) обеспечивается выполнение следующих дополнительных требований в зависимости от индивидуальных особенностей обучающихся:

1. инструкция по порядку проведения процедуры оценивания предоставляется в доступной форме (устно, в письменной форме, устно с использованием услуг сурдопереводчика);

2. доступная форма предоставления заданий оценочных средств (в печатной форме, в печатной форме увеличенным шрифтом, в форме электронного документа, задания зачитываются ассистентом, задания предоставляются с использованием сурдоперевода);

3. доступная форма предоставления ответов на задания (письменно на бумаге, набор ответов на компьютере, с использованием услуг ассистента, устно).

При необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю) может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

#### **6. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины.**

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья предоставляются основная и дополнительная учебная литература в виде электронного документа в фонде библиотеки и / или в электронно-библиотечных системах. А также предоставляются бесплатно специальные учебники и учебные пособия, иная учебная литература и специальные технические средства обучения коллективного и индивидуального пользования, а также услуги сурдопереводчиков и тифлосурдопереводчиков.

#### **7. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины**

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная работа. Под индивидуальной работой подразумевается две формы взаимодействия с преподавателем: индивидуальная учебная работа (консультации), т.е. дополнительное разъяснение учебного материала и углубленное изучение материала с теми обучающимися, которые в этом заинтересованы, и индивидуальная воспитательная работа. Индивидуальные консультации по предмету являются важным фактором, способствующим индивидуализации обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся инвалидом или обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.

#### **8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

Освоение дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с использованием средств обучения общего и специального назначения:

- лекционная аудитория - мультимедийное оборудование, мобильный радиокласс (для обучающихся с нарушениями слуха); источники питания для индивидуальных технических средств;

- учебная аудитория для практических занятий (семинаров) мультимедийное оборудование, мобильный радиокласс (для обучающихся с нарушениями слуха);

- учебная аудитория для самостоятельной работы - стандартные рабочие места с персональными компьютерами; рабочее место с персональным компьютером, с программой экранного доступа, программой экранного увеличения и брайлевским дисплеем для обучающихся с нарушением зрения.

В каждой аудитории, где обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья, должно быть предусмотрено соответствующее количество мест для обучающихся с учётом ограничений их здоровья.